

德化县人力资源和社会保障局文件

德人社〔2025〕10号

德化县人力资源和社会保障局关于 2024年度法治政府建设工作情况的报告

今年来，我局在县委、县政府的正确领导下，在县依法治县办的具体指导下，深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实《法治政府建设实施纲要（2021-2025年）》《法治政府建设与责任落实督察工作规定》及省市县有关文件精神，着力提升依法行政能力，助推人社服务高质量发展。现将本年度法治政府建设工作报告如下：

一、2024年推进法治政府建设工作情况

（一）强化组织领导，筑牢法治基础桩。深入学习领会党的二十届三中全会精神，将习近平法治思想纳入党组理论学习中心组学习计划，领导干部以身作则带头学习，引领全体党员干部主

动学、持续学、深入学。今年来，召开理论学习中心组学习 12 次，党员大会学习 12 次，开展普法培训学习 3 次。

（二）完善法治制度，聚焦执法关键点。一是**落实法律顾问制度**。聘任 1 名专业法律顾问，指导日常行政执法事务，提供法律咨询，确保依法行政，防范和化解执法风险。二是**加强规范性文件审查**。定期开展法规政策和规范性文件清理工作，今年已废止 3 件适用期已过的规范性文件，保留 9 件目前尚在执行、需要继续使用的规范性文件，保证了政策法规体系的时效性与准确性。三是**开展重点领域执法**。为有效防范化解工程建设领域欠薪问题，聚焦政府、国企项目欠薪重点，我局联合县住建、水利、属地乡镇等部门对 56 个在建项目落实劳动用工实名制、工资专户、工资保证金等情况进行检查，并开展守法诚信 A 级企业评价工作。今年来，我局共评价工程建设领域劳动保障守法诚信 A 级企业 11 家，处理工程建设领域欠薪案件 1016 件，占总案件数 41.71%。

（三）化解矛盾纠纷，维护社会和谐网。一是**做好源头防控**。发挥预警平台作用，对我县在建项目开展工资支付工作检查，动态监控工程建设项目农民工工资专户等制度落实情况。走访 100 余家企业普及工伤预防知识，开展工伤预防宣传及培训活动 6 场。二是**完善争议调处**。建立劳动人事争议五级联调“一县一品牌”工作机制，并在龙浔镇设立实体化的调解组织中心；探索“劳动监察+人民调解+司法确认”工作机制，提升案件办理质效。目

前，共处理欠薪案件、线索、诉求件共 2436 件，涉及劳动者 5630 人 5656.42 万元，受理劳动争议案件 324 件，涉及劳动者 591 人 1716.26 万元。三是**优化鉴定服务**。我县工伤职工可直接在鉴定站提交申请、当场审核、直接鉴定，实现劳动能力鉴定“足不出县”“一次就办”。目前已开展现场鉴定 7 期 211 人。

（四）开展普法宣传，政策宣讲提质效。利用政府网站、局微信公众号、LED 显示屏等平台发布政策法规宣传内容，扩大群众知晓度。以“12·4”国家宪法日、安全生产宣传月、社保服务进万家等活动为契机，组织业务骨干和工作人员深入企业、社区等地开展劳动保障法宣传活动，通过发放宣传资料、现场咨询解答、入户讲解等形式，向企业和群众宣传就业创业、社会保障、劳动维权等政策法规，提高用人单位和劳动者的法律意识和水平。今年来，共开展宣传活动 11 次，发放宣传材料 2000 余份。

（五）加强队伍建设，提升群众满意度。一是**提升干部法律素养**。通过学习强国、全国人社窗口单位业务技能练兵比武等平台引导干部职工加强法律知识学习，提升学法用法能力。德化县代表队在 2024 年人社窗口业务技能练兵比武选拔赛中获市级团体一等奖，3 人获评市级“人社知识通”，1 人获评市级“岗位练兵明星”，3 人获评省级“岗位练兵明星”。二是**提高执法人员水平**。严格落实执法人员持证上岗和行政执法“三项制度”，做好行政执法证件的申领和更换工作。目前，我局共有执法人员 33 人。三是**优化窗口服务**。持续深化社保专区建设，提升社保服务水平。

今年来，窗口累计办件 82875 件，窗口及时办结率和提前办结率达 98% 以上。省网办事大厅发布 146 项，“一趟不用跑”和“最多跑一趟”的事项占比为 100%，当日办结率及提前办结率达 98% 以上。落实政务服务“好差评”工作，政务服务参与评价 506 次，满意率达 100%。

二、存在问题和不足

今年来，我局深入贯彻落实法治政府建设要求，认真履行部门职能，在法治政府建设方面取得了一定的成绩，但仍存在一些问题和不足。主要表现在：**一是**普法宣传不够深入，存在宣传形式单一、宣传范围有限等问题，导致部分群众对劳动保障法律法规的了解不够深入。**二是**法治观念有待提升，部分工作人员对依法行政的重要性认识不足，缺乏主动学法、用法的意识和动力。

三、下一步工作安排

（一）加强普法宣传教育工作。落实“谁执法谁普法”责任制，深入挖掘人社普法工作的亮点、特色，结合工作实际开展针对性的普法宣传活动，提高用人单位和劳动者对劳动保障法律法规的认知度和理解度。

（二）严格规范公正文明执法。组织执法人员参加法律法规和业务知识培训，切实提高依法行政的意识和能力。落实行政执法公示、执法全过程记录和重大执法决定法制审核“三项制度”，确保行政执法行为合法、准确。

（三）依法全面履行人社职能。紧密联系实际，强化依

法行政，确保各项政策法规得到有效执行。深入推进“放管服”改革，简化审批流程，推进政务服务线上线下深度融合，提供高效便民的政务服务。抓好劳动争议矛盾纠纷调处工作，畅通劳动者维权渠道，加强重点领域执法力度，维护劳动关系和谐稳定。

德化县人力资源和社会保障局

2025年2月10日



(此件主动公开)

